

## **Agosto Lilás: GNA promove treinamentos sobre violência de gênero, discriminação e assédio para colaboradores e contratados**

*Iniciativa visa capacitar e sensibilizar profissionais a criarem um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo, além de reforçar os canais de denúncia da companhia*

No mês dedicado à conscientização pelo fim da violência contra a mulher, a GNA promove campanha para colaboradores e empresas terceirizadas voltada para capacitação e sensibilização sobre assédio e discriminação de gênero. Além de disponibilizar conteúdos educativos, entre os dias 26 e 28 de agosto, a companhia realizou treinamentos específicos com foco em Violência Baseada em Gênero, Discriminação e Assédio. A iniciativa, conduzida em parceria com a Consultoria Veredas, faz parte do Agosto Lilás, que busca educar e engajar profissionais na preservação de um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo, além de reforçar os canais de denúncia da companhia, disponibilizado para colaboradores, terceirizados e comunidade.

Os treinamentos foram ministrados por Mayra Cotta, especialista reconhecida nacionalmente no tema e autora de livros sobre os desafios enfrentados pelas mulheres na sociedade e no mercado de trabalho. O público participante incluiu colaboradores estratégicos da GNA, profissionais de empresas contratadas que atuam nas UTEs GNA I e GNA II e no Terminal de GNL, além de operadores dos canais de denúncia e profissionais envolvidos nos processos de investigação e resolução de queixas.

“O combate à violência de gênero exige um compromisso coletivo. Com esta iniciativa, reforçamos a importância de manter um espaço de trabalho cada vez mais inclusivo e seguro, em linha com os valores da companhia e as melhores práticas do setor. Queremos reforçar que cada colaborador tem um papel relevante sendo exemplo e vigilante para manutenção de um ambiente de respeito e inclusão. A GNA não tolera qualquer forma de desrespeito ou violação ao seu Código de Conduta Ética”, afirma Emmanuel Delfosse, CEO da GNA.

A GNA tem um compromisso com a equidade de gênero e busca ações afirmativas nesse sentido, inclusive tendo reflexos práticos em seu quadro de colaboradores: atualmente, 52% do total é composto por mulheres, sendo 31% em cargos de liderança. Neste ano, a GNA foi eleita uma das melhores empresas para a mulher trabalhar, de acordo com o Ranking GPTW. E, durante a fase de construção da Usina Termelétrica (UTE) GNA II, a companhia implementou um Programa de Qualificação Profissional gratuito, voltado à Comunidade Local, com 450 vagas, das quais 41% foram ocupadas por mulheres.

### **Sobre a GNA - Gás Natural Açú**

A GNA é uma joint venture formada pela bp, Siemens Energy, SPIC Brasil e pela Prumo Logística dedicada a projetos estruturantes, que contribuem para a segurança energética brasileira, em linha com a transição energética do país, criando oportunidades e desenvolvimento local com respeito às pessoas e ao meio ambiente. Instalada no Porto do Açú, a GNA detém, hoje, o

maior parque termelétrico a gás natural da América Latina, composto pelas usinas GNA I e GNA II. Para abastecer as duas UTEs, a GNA construiu um terminal para recebimento e transporte de Gás Natural Liquefeito (GNL), onde está atracada a FSRU BW Magna, embarcação com capacidade para armazenar e regaseificar até 21 milhões de m<sup>3</sup>/dia. Juntas, as duas térmicas têm a capacidade de gerar 3 GW de energia, o suficiente para atender a 14 milhões de residências - o que equivale a toda a população dos estados do Rio de Janeiro, Espírito Santo e Minas Gerais.

**Assessoria de imprensa - Aliá RP**

Douglas Mota - (21) 99102-6592 | douglas.mota@aliarp.com.br

Érica Viana - (21) 99705-2691 | erica.viana@aliarp.com.br

Paulo Brazão - (21) 99271-5488 | paulo.brazao@aliarp.com.br